

新闻稿 - 钢铁行业安全生产日和 2020 年“安全与职业健康卓越成就奖”表彰活动

2020 年 10 月 21 日 | 比利时，布鲁塞尔

今天是钢铁行业安全生产日，世界钢铁协会及其会员公司应当停下工作，将目光聚焦到钢铁行业最重要的优先事项上，即工人的安全和职业健康。安全生产日活动通常定于每年的 4 月 28 日（同与国际劳工组织举办的“世界安全生产与健康日”同期举行），今年由于新冠肺炎疫情大流行推迟举行。钢铁行业安全生产日旨在增强钢铁行业对常见安全事故原因的认识，在世界范围内提高整个钢铁行业工作环境的安全性。每年的宣传日都将突出一个重点，重点提升对该主因的认识以及预防相关风险。今年，也是连续第二年，活动主要聚焦“工艺安全事故管理”。

往年，我们会呼吁全体会员围绕宣传主题在整个厂区开展安全隐患排查。去年，来自全球 820 个厂区的 463, 500 万名员工参加了安全隐患排查活动。将近 976, 000 名在厂区工作的雇员和协力工参与其中。这项排查工作需要大量的员工驻扎在车间，但在 2020 年，我们意识到这种方式本身会带来安全风险，因此我们要求每家企业自行采取灵活的方式，尽自己所能进行安全隐患排查。

然而，钢铁行业生产中“常见的”安全与职业健康风险仍然存在，企业采取应对新冠肺炎疫情的管控措施的同时仍需继续关注员工的安全和职业健康。因此，今天世界钢铁协会表彰了 7 家在安全与职业健康方面获得显著进步的会员企业。

世界钢铁协会安全、职业健康、环境和技术部部长，Andrew Purvis 在谈及此次表彰活动时表示：“对世界钢铁协会所有会员企业来说，今年以及过去几年获得表彰的项目都是非常有价值的案例研究来源。所有的表彰项目可能需要根据不同的文化背景进行适应调整，但是对于已经运行了十年并获得认可的表彰项目而言，它已经证明这是一座成功的宝库，希望我们的会员企业能够好好利用这座宝库。”

获奖公司及项目介绍如下：

安全文化和领导力

酋长国钢铁公司，沙特阿拉伯 – “阿曼”安全文化转型项目

过去几年来，酋长国钢铁公司的安全工作取得长足进步，误工工伤率降至 0.53。不过，2015 至 2017 年间，该公司的安全绩效却遭遇平台期，显然该公司需要采取针对性的措施，安全文化工作才能有所突破。

“阿曼”（在阿拉伯语中，意思是“安全”）安全文化转型项目提出建立多个关键性安全管理流程，旨在推动公司沿着布莱德利曲线继续前进，最终达到互助性安全文化等级。

浦项制铁，韩国 – 安全金钟挑战赛

安全金钟挑战赛是一项关于安全知识的竞赛，其理念来自韩国的一档电视知识类竞赛节目。安全金钟挑战赛通过鼓励全体雇员（包括协力工）积极沟通和参与，在高层管理者的领导下，打造“积极的安全文化”，提高员工的安全意识。

泰纳瑞斯，全球 – 沟通途径计划

特纳瑞斯公司的沟通途径计划旨在建立系统化的、有准备的和结构性的面对面沟通流程。通过有效的沟通渠道，从车间主任/经理开始，最终传达至公司各个层面的每名雇员，主要以班组领导的职能为重点。该计划的目标是通过共享信息，提高安全意识，强化安全知识和改进安全行为，以及提高个人参与度和培养使命感。

职业安全管理

奥托昆普，墨西哥 – 手掌并非工具

在奥托昆普钢铁公司内部，一切都始于安全，保证全体雇员的安全健康是该公司每个班组日常工作的重中之重。

通过长达数年对全公司范围的安全事故发展趋势进行分析，手掌和手指的外伤事故所占比例最高（高达 61%）。这一数字促使奥托昆普墨西哥不锈钢公司的安全管理团队开始采取行动。

盖尔道，北美洲 – 红区

在熔炼车间，涉及铁水的潜在重大伤亡事故受到特别关注。过去几年来，盖尔道集团经历了数起涉及铁水的事故和未遂事件。

职业健康管理

卡塔尔钢铁公司，卡塔尔 – 热应激项目

夏季的卡塔尔，气候炎热潮湿，气温在 33°C 至 50°C 以上，相对湿度达到 100%。

在灼热的环境条件下工作，高温、高湿、辐射性热源或强体力劳动，都有可能给雇员带来热源性疾病和工伤。鉴于此，卡塔尔钢铁公司设计并实施了一套热应激管理项目。

工艺安全管理

塔塔钢铁有限公司，印度 - 工艺安全绩效指标的数字化

工艺安全管理卓越计划是塔塔钢铁有限公司为实现整体“零事故”目标而制定的主要安全策略之一。

在 46 个高危部门成功实施工艺安全管理之后，该公司的下一项挑战是保持良好的工作势头，继续不断完善自己。

每项表彰项目的详细介绍，请查看世界钢铁协会发布的期刊《2020 年安全与职业健康卓越成就奖项目介绍》。

#结束#

备注

- 世界钢铁协会是世界上规模最大、活跃度最高的行业协会之一，会员遍布世界各主要产钢国。世界钢铁协会覆盖钢铁生产企业、国家和地区钢铁产业协会以及研究机构。会员粗钢产量占全球钢铁产量的 85% 左右。