

资料概览

钢铁业的就业环境



钢铁业在许多不同领域提供诸多职业机遇，而这些机会通常拥有国际化的工作环境。钢铁公司积极为员工谋福利，为他们提供安全健康的工作环境。全球的钢铁公司还与大学紧密合作，开展学习和研究活动，以培育未来人才和提高创新能力。

职业机会

钢铁业录用那些拥有许多不同技能和多样化知识的人才从事工作，他们具有在多学科团队工作的能力。冶金、材料科学、物理学、化学、工程、环境、数学、信息技术、语言、商业、会计等等，这些只是钢铁行业从中寻求专业人才的几门学科。¹

钢铁公司能够提供具有挑战性和待遇丰厚的职业，他们通常在国际化的环境里工作，有机会旅行和感受不同文化。员工可以快速获得经验、责任感和领导力。

在大多钢铁公司的不同职能部门都有培训和录用机遇，包括制造和生产、工程和工艺开发、技术、可持续发展、研发、市场和产品开发、商业采购和物流、财务、战略和人力资源等。

就业趋势

钢铁制造是一个全球性竞争行业。行业内部整合和制造业务的持续改进为提高生产力做出了贡献。因此，尽管钢铁产量扩大了，而就业水平却有所下降。从1980年以来，在发达地区的就业水平下降了约60%²。就世界范围而言，就业水平在1972至2012期间下降了约50%。³

然而，未来几年内，工程师和熟练的生产和维修工人的就业机遇非常看好。

当前，全球钢铁行业直接雇佣近500万名员工（包含协议工），另外还有100万从业人员服务于钢铁加工中心、镀锌厂及钢铁贸易等。⁴ 鉴于钢铁是汽车、建筑、运输、电力和机械产品的主要材料，钢铁行业创造许多就业机会。

员工培训和教育

创新的影响

- 伴随着钢铁业持续引进技术创新，劳动力形态也将跟着变化，需要较之以往任何时候更高层次的教育和培训。随着“突破性技术”或者下一代低碳排放炼钢工艺和钢铁生产方式的重大变革，尤其如此。在此背景下，工程师、电脑科学家、商务人才和熟练生产工人的需求有望保持旺盛。
- 这要求全行业的电气和机械系统以及软件和编程系统有相当高的技能水平。

钢铁业致力于为员工提供进一步教育的机会，以发展他们的技能。这不仅是一种提高工作质量和生产力的方式，它同时也提升了员工的满意度。

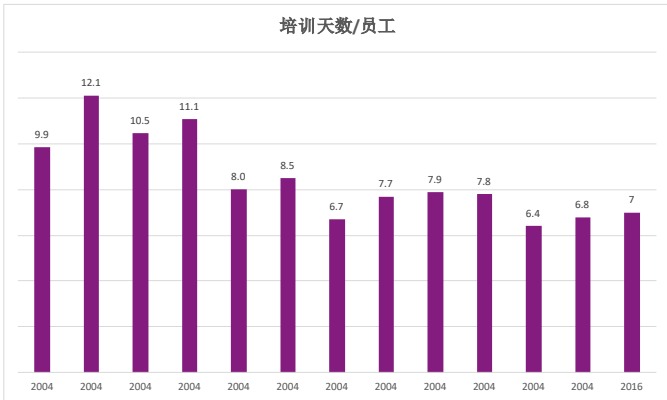
- 有效的员工培训计划减少跳槽，还能带来战略和产品的不断创新，提高运营水平。
- 全球钢铁公司2016年平均向每位员工提供7.0天的培训时间。⁵ 员工培训指的是为增强员工的技能、能力和知识而提供的指导。培训可以采用各种方法如课堂教学、计算机辅助培训或者在岗指导。
- 全球的钢铁企业还与大学合作，向员工提供教育进修机会。

开发未来人才

钢铁公司需要不同学科和背景的毕业生，因此制定了各种行动计划和方案，为未来员工提供教育机会。这些措施包括奖学金、研究资助、实习、在线学习和参观生产厂房和研究机构等。

在线钢铁大学

全球钢铁公司都面临着某些领域的人才短缺问题。这些领域包括冶金、材料科学、物理学、化学、工程和数学。



世界平均结果和趋势—员工培训

世界钢铁协会努力通过“在线钢铁大学”项目缩小这种缺口，这项行动方案于2003年成功发起。

“在线钢铁大学”提供创新的有关钢铁技术的电子学习资源以及主要炼钢工序的互动模拟。

为推动创新发展，钢铁行业需要吸引和留住青年人才。作为世界钢铁协会的原创项目，在线钢铁大学是一所面向钢铁公司和配套企业的当前和未来雇员，提供在线教育和培训的行业大学。在线钢铁大学提供有关钢铁制造、应用、冶金、商业、环境和安全等方面的在线课程。新开发的模拟竞争课件—钢铁企业经营管理(steelBusiness)已经上线，用户可在线经营虚拟钢铁企业，了解钢铁公司的财务情况。每年，举办钢铁管理研修班（为期四天的钢铁业务战略课程）和模拟炼钢挑战赛（青年人才利用制造模拟程序参加的全球性竞赛）。



第10届模拟炼钢挑战赛于2016年4月在举行

员工安全和健康

为所有员工创造一个安全的工作环境是钢铁公司最优先的工作。安全需要钢铁厂每位员工永久的100%以身作则。最重要的是，安全需要高级管理层的承诺，这样会形成一种文化，即每个人都知道安全不能妥协于其他任何目标。最成功的钢铁公司也是最安全的。

- 在全球的钢铁厂事故仍时有发生。但是，它们在大多数公司里相对于工作时数来说在不断减少。
- 钢铁业的误工工伤率已呈现显著稳步下降，从2006年4.55降到了2016年的1.0，下降78%。⁶
- 为了防止工伤事故，钢铁公司执行安全政策，加强员工培训和提高安全意识。

- 世界钢铁协会与其会员联合发布了“安全和健康原则指导手册”，其中设定了六项行业安全和健康原则。
- 2014年，世界钢铁协会举行了首届钢铁业安全生产日活动，以增强对重大安全事故主因的认识，旨在建立更加安全的工作场所。这已发展为年度活动。
- 一些公司采用职业安全和职业健康管理体系对与工作相关的伤害、伤亡人和事件进行报告、记录和通知。
- 安全与职业健康立场文件于2016年发布，可在官网下载。

脚注：

1. 学习和工作，在线钢铁大学。
2. 世界钢铁协会估计。
3. 核心报告Z，2014年2月，第64页，世界钢动态公司，基于对88家公司为期40年的调查。
4. 世界钢铁协会估计，基于安全报告数据。
5. 《可持续发展的钢铁业：政策与指标 2017》，世界钢铁协会。
6. 《2017年安全与职业健康卓越成就奖获奖项目介绍手册》，世界钢铁协会。

最近一次更新：2018年01月